



İnsan Hakları Politikası

07.02.2022, İzmir

Sunel, uluslararası alanda kabul görmüş insan hakları politikası uygulayan, insan hakları ihlallerinden kaçınan ve önlemeyi amaçlayan bir organizasyon kültürü geliştirmeye kararlıdır. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde yer alan ilkeleri desteklemektedir.

Bu politika, Sunel ve iştiraklerinin tüm çalışanları için geçerlidir. Ayrıca birle sahada birlikte çalışan taşeronlarımızın da bu politikaya uymaları beklenmektedir. Herhangi bir çalışan, başka bir çalışanın İnsan Hakları Politikasını veya yasayı ihlal ettiğini düşünürse, bunu derhal yöneticisine veya İnsan Kaynakları departmanına bildirmesi istenir.

Sunel, değer zincirimiz içindeki insan hakları etkilerini aşağıdaki konu başlıkları doğrultusunda belirlemeye, değerlendirmeye ve yönetmeye çalışır:

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ

Çocuk işçi kullanılmamaktadır. Çocuk işçi işe alımı yoktur. Tedarikçilerimizin faaliyet alanında veya bölgesinde herhangi bir çocuk işçiliği vakası tespit edilirse, tedarikçi, çocuk işçiliğine dahil olan çocukların artık çocuk olmayana kadar kaliteli eğitime aktarılması için bir program başlatacak veya bu programa katılacaktır. 18 yaşından küçük hiç kimse gece veya tehlikeli işlerde veya koşullarda çalıştırılmaz. Bu Kurallarda "çocuk", ulusal veya yerel yasalar daha yüksek bir zorunlu okul terki veya asgari çalışma yaşı öngörmedikçe, 15 yaşın altındaki herkes anlamına gelir.

İŞ İLİŞKİSİ

Sunel, kalıcı, açık uçlu ve doğrudan istihdamı tercih ederek hem birey hem de toplum için güvenli istihdamın önemini farkındadır. Sunel, uygun yasal düzenlemeler kapsamında gerçekleştirilen tüm işlerin tüm sorumluluğunu üstlenecektir. Bu anlamda özellikle işverenin işçilere karşı yükümlülüklerinden geçici veya taşeron işçiliğinin aşırı kullanımı yoluyla kaçınmaya çalışmayacaktır.

ADİL ÜCRET/TAZMİNAT

Sunel, çalışanlarına temel ihtiyaçlarını ve doğrudan onlara bağımlı olan aile üyelerinin ihtiyaçlarını karşılayan ücretler verir.



ZORLA ÇALIŞTIRMA

Sunel, modern kölelik, zorla çalıştırma ve insan kaçakçılığına karşı sıfır toleransa sahiptir ve operasyonlarımızın bu uygulamalardan uzak olmasını sağlayacaktır. Modern köleliğin, zorla çalıştırmanın ve insan kaçakçılığının ortadan kaldırılması için iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizle birlikte çalışacağız. Tedarik zincirimizdeki bu konuların her biriyle proaktif ve aşamalı olarak ilgileniyoruz.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ / TOPLU PAZARLIK

Çalışanların yerel yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde bir sendikaya üye olmayı seçme ve toplu sözleşme yapma haklarına müdahale edilmemeli veya kısıtlanmamalıdır. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşmeye ilişkin hakların kanunla kısıtlandığı durumlarda veya ülkelerde, firma tarafından tüm personel için örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşmeye paralel yollar kolaylaştırılmalıdır.

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Hiç kimse bizim için çalıştıkları için daha fazla risk altında olmamalı. Herkesin işe geldiği eyalette evine gitme hakkı vardır. Halkın üyeleri ayrıca, faaliyetlerimizin kendilerine zarar vermediğinden emin olmamızı bekleme hakkına sahiptir. Tüm faaliyetlerimizden ciddi zarar görme riskini ortadan kaldırmaya ve insanlarımızı sağlıklı tutmaya kararlıyız. Sunel işletmesi, çalışmalarını güvenlik ve sağlığın ilk günden itibaren herkes için planlanacağı şekilde tasarlamalı ve uygulamalıdır.

GÖÇMEN İŞÇİLER

Göçmen işçiler de dahil olmak üzere tüm işçiler için adil ve yerel yasalara uygun ücretler, sosyal haklar ve çalışma koşulları temin edilmesini bekliyoruz. Ayrılımlarını önlemek için çalışanların pasaportlarına sahip olmalarına, istihdam için herhangi bir ücret veya depozito talep edilmesine veya başka herhangi bir haksız uygulamaya izin vermeyiz. Denetim sürecimiz sırasında bu politikaları ayrıntılı olarak inceler ve tedarikçilerimizin bu görüşleri paylaşmasını ve bunlara uymasını bekleriz.

İNSANLIK DIŞI MUAMELE / TACİZ

Sunel çalışanlarına onurlu ve Sunel politikasına uygun olarak davranmaktadır ve fiziksel, sözlü veya psikolojik her türlü tacizden arınmış bir çalışma ortamı sağlamaktadır.



AYRIMCILIK

Sunel, her bireyin insan haklarına saygı gösterir ve ırk, renk, din, inanç, cinsiyet, yaş, sosyal statü, aile kökeni, fiziksel veya zihinsel engel veya cinsel yönelim temelinde ayrımcılık yapmaz ve başka insan hakları ihlallerinde bulunmaz. Bu tür ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyecektir. Yaptığımız her şeyde insan haklarını koruma konusunda kararlı olacağız. Bilgisizlik ve eylemsizlik ayrımcılık için mazeret oluşturmaz.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Nerede çalışırlarsa çalışsınlar tüm çalışanlarımıza adil ve dürüst davranacağız. Tüm personel, her iki tarafta da bildirim süreleri de dahil olmak üzere, üzerinde anlaşmaya varılan hüküm ve koşulları içeren yazılı bir iş sözleşmesine sahip olacaktır. Tüm personel, çalıştıkları yerdeki makul dinlenme molaları, tuvalet, dinlenme tesisleri ve portatif suya erişim ve çalıştıkları ülkenin mevzuatına göre tatil izni hakkına sahiptir. Tüm çalışanlara uygun iş becerilerini geliştirici eğitimler verilir.

ÇOCUKLARIN SÖMÜRÜLMESİ

Sunel, çocukların her türlü sömürsünün karşısındadır. Sunel, çocuk işçi çalıştırmamakta, çocuk işçiliğin ortadan kaldırılmasını desteklemektedir. Sunel, çocukların cinsel istismarı suçunun önlenmesi ve cezalandırılması için usulüne uygun olarak çıkarılan tüm yasaları da desteklemektedir. Sunel, bu tür bir istismara ilişkin farkındalığı artırmak için çalışacak ve şirketin farkına vardığı bu tür istismar durumlarını ele almak için kolluk kuvvetleriyle işbirliği yapacaktır.

YERLİ HALKLARIN HAKLARI

Yerli halkların çeşitliliğine saygı duyuyoruz. Onların tarihlerine, kültürlerine ve geleneksel yaşam tarzlarına saygı duyuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde, hem yerel topluluk hem de toplum için faydaları arttırmak ve olumsuz etkileri azaltmak için topluluklarla ilişki kurar ve faaliyetlerimizin sosyal, kültürel, çevresel ve ekonomik sonuçlarını anlamaya çalışırız.

İNSAN HAKLARI ÖZEN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Sunel, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerini kabul ederek, insan hakları durum tespiti yapmaya gayret göstermektedir. İnsan hakları ihlallerinin neden olabileceği etkileri göz önünde bulundurarak, tedarik zincirlerimizde bu etkileri belirlemek, önlemek veya azaltmak için uygun eylemlere öncelik vereceğiz. Olumsuz insan hakları etkilerine



neden olduğumuzu veya doğrudan katkıda bulunduğumuzu belirlediğimizde, Sunel olarak veya diğer paydaşlarla işbirliği içinde uygun iyileştirme süreçlerini başlatacağız.

Ana sorumluluklarımızın bir dizi kritik alanda olduğuna inanıyoruz, bunlar öncelikle; çocuk işçiliği/asgari yaştaki işçiler/en kötü çocuk işçiliği biçimleri, çalışan hakları, toplumun savunmasız ve dezavantajlı üyeleri için finansmana erişim hakkı ve tedarik zincirimiz içinde bulunabilecek insan hakları ihlalleri riskidir.

Sunel, faaliyet gösterdiği her pazarda ulusal yasa ve düzenlemelere bağlı kalır. Sunel, uluslararası kabul görmüş insan hakları ile ulusal yasalar arasında çelişkilerle karşı karşıya kaldığında, şirket uluslararası insan hakları ilkelerine uymanın yollarını arayan süreçleri izleyecektir.

İnsan haklarına saygı duyarak çalışmanın yanı sıra, olumlu bir etki yaratabileceğimiz insan haklarını destekleme fırsatlarını da takip ediyoruz.

Sunel, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi temel uluslararası ilkelerin yanı sıra Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ilgili uluslararası sözleşmeler ve standartlarına atıfta bulunarak ve uygulayarak insan hakları performansını iyileştirmeyi amaçlamaktadır.